

7ನೇ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗ
7th STATE PAY COMMISSION OF KARNATAKA

ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿ
Questionnaire for Local Bodies

ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಹೆಸರು:

Name of the Local Body:

1. ನಿಮ್ಮ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ವರ್ಗಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳಿವೆ? ಅವುಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ವಿವರ ಹಾಗೂ ಆ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ವಹಿಸಲಾದ ಕರ್ತವ್ಯ, ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸುವುದು.

What are the categories of posts in your Local Body? Details of pay scales, responsibilities and duties assigned to each post may be specified.

- ಎ) ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತದ ಹುದ್ದೆಗಳು ಹಾಗೂ ಅವಕ್ಕೆ ಸದೃಶವಾದ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಸಮಾನ ಹುದ್ದೆಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ನೀಡಿ ಹಾಗೂ ಆ ಹುದ್ದೆಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ. (ನಮೂನೆ-1)

Specify the posts at various levels which are comparable to similar posts in the State Government with details of pay scales of these posts. [Format-1]

- ಬಿ) ಸರ್ಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಸಲಾಗದ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿರುವ ವಿಶಿಷ್ಟ ರೀತಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ ಹಾಗೂ ಆ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಲಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ. (ನಮೂನೆ-2)

Indicate the posts which are unique to your Local Body, without comparable posts in the State Government and pay scale assigned to them. [Format-2]

- ಸಿ) ಮೇಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಅಗತ್ಯವೇ? ಹಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಸ್ತಾವಿತ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗಳಿಗೆ ಸಮರ್ಥನೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಿ.

In respect of the above posts is the revision of the pay scales necessary? If so, list out such posts and furnish justification for each such proposed revision.

ಡಿ) ನಿಮ್ಮ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವ ಇತರೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕಗಳು ಮತ್ತು ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಯಾವುವು? ಇವುಗಳನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸುವ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದೆಯೇ? ಹಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಸಮರ್ಥನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು.

What other incentives and benefits are extended to employees of your Local Body? Is there a need for their revision? If so, please give details with justification.

2. ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಶಾಸನಬದ್ಧವಾದ ಕಡ್ಡಾಯ ಕೆಲಸ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಭಾದಕವಿಲ್ಲದೇ ಪ್ರಸ್ತಾವಿತ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಹೆಚ್ಚಿನ ಹೊರೆಯನ್ನು ಭರಿಸುವ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಇದೆಯೇ?

Is the Local Body in a position to bear the extra burden of the proposed revision without affecting its obligatory statutory functions?

3. ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುವ ಈ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಉಪಲಬ್ಧದಿಂದಾಗಿ ಉಂಟಾಗುವ ಒಟ್ಟಾರೆ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ನ್ಯಾಯಯುತ ಮಿತಿಯೊಳಗೆ ಇಡಲು ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯು ತನ್ನ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಮಿತವ್ಯಯವನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿದೆಯೇ?

Is the Local Body in a position to achieve economy to see that the total effect of additional burden on account of payment of additional emoluments is managed reasonably?

4. ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸಲು ಅಧಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮ್ಮ ಸಲಹೆಗಳೇನು?

What are your suggestions for the mobilization of additional resources by the Local Body for the additional expenditure on account of pay revision?

5. ಕಳೆದ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಪಡೆದ ಅನುದಾನ, ರಾಜ್ಯ ಹಣಕಾಸು ಆಯೋಗ ಮತ್ತು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ 14ನೇ ಹಣಕಾಸು ಆಯೋಗದ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಆದ ಅನುದಾನದ ಹಂಚಿಕೆ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಸಂಘ/ಘಟಕಗಳಿಂದ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಪಡೆದ ಅನುದಾನದ ಪ್ರಮಾಣ ಎಷ್ಟು? (2019-2020 ರಿಂದ 2021-2022 ರ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಪಡೆದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ನೀಡುವುದು)

Details of grants received by the Local Body from the State Government, devolution of grants on account of the recommendations of the State Finance Commission and the 14th Central Finance Commission and grants received from other organizations/entities during the last three years. Separate details may be given for 2019-20 to 2021-22.

6. ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯು ತನ್ನ ಸ್ವಂತ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳಾದ ತೆರಿಗೆ, ಲೆವಿ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ಮೂಲಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಆದಾಯವೆಷ್ಟು? ಕಳೆದ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು (2019-20 ರಿಂದ 2021-22).

What is the total revenue earned by the Local Body from its own resources like tax, levy, and so on? Details for the last three years may be furnished. (2019-20 to 2021-22).

7. ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯು ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳು, ಆಡಳಿತ ವೆಚ್ಚಗಳು ಮತ್ತು ಇತರೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾಡಿರುವ ಒಟ್ಟು ಖರ್ಚು ಎಷ್ಟು?

What is the total expenditure incurred by the Local Body towards pay and allowances, administrative expenses, and other development expenditure?

8. ತನ್ನ ಒಟ್ಟು ಆದಾಯಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ವೆಚ್ಚವಾದಲ್ಲಿ, ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಈ ಅಂತರವನ್ನು ಯಾವ ರೀತಿ ಸರಿದೂಗಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿದೆ?

If the total expenditure is in excess of the revenue, how does the Local Body propose to meet the difference?

9. ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೌಕರರಿಗೂ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ? ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಅನ್ವಯವಾಗುವ ನಿಯಮಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು.

Have the Service Rules applicable to government servants been extended to the employees of Local Bodies? If not, the details of Rules which are applicable may be furnished.

10. ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಯಾವ ತರಹದ ಕೆಲಸ/ಸೇವೆಯನ್ನು ಹೊರ ಗುತ್ತಿಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ? ಈ ರೀತಿ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ನೀಡುವುದರಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳು ಯಾವುವು?

What type of works /services of the Local Body have been outsourced? What are the advantages and disadvantages of outsourcing of such works / services?

ಆಯೋಗದ ಪರಿಶೀಲನಾ ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಸುಸಂಗತವೆಂದು ನೀವು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಇತರೆ ಯಾವುದಾದರೂ ವಿಷಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ನೀಡುವುದು.

Please offer your views on any other matter relevant to the terms of reference of the Commission, if any.

ಸಹಿ Signature	
ದಿನಾಂಕ Date	

ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪದನಾಮ Name and Designation	
ವಿಳಾಸ Address	
ಇ - ಮೇಲ್ ಐಡಿ E-mail ID	
ದೂರವಾಣಿ (ಸ್ಥಿರ/ಮೊಬೈಲ್) Telephone Number (Landline/Mobile)	

ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು

Local Bodies

ನಮೂನೆ-1

Format-1

ಕ್ರ.ಸಂ SN	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Name of the post	ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ Number of Posts	ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ Pay scale	ಸರ್ಕಾರದ ಹುದ್ದೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೋಲಿಸಬಹುದಾದ ಹುದ್ದೆಗಳು Posts comparable to the posts in Government	ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ Pay scale assigned to the posts in Government	ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಯ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ವಿವರಗಳು Duties and responsibilities of the post in brief
1	2	3	4	5	6	7

ನಮೂನೆ-2

Format-2

ಕ್ರ.ಸಂ SN	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Name of the post	ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ Number of posts	ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ Pay scale	ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಯ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ವಿವರಗಳು Duties and responsibilities of the post in brief
1	2	3	4	5

ಸಹಿ: _____

Signature: ~~~~~

ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪದನಾಮ

Name & Designation: