

**7ನೇ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗ**  
**7<sup>th</sup> STATE PAY COMMISSION OF KARNATAKA**

**ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು / ಪ್ರಧಾನ  
ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು / ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿ**

**Questionnaire for Additional Chief Secretaries,**

**Principal Secretaries, Secretaries to Govt.**

**ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ವಿವರಗಳು:**

Details of the Authority replying to the questionnaire:

ಅ) ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪದನಾಮ:

Name and Designation;

ಆ) ಇಲಾಖೆಯ ಹೆಸರು:

Name of the Department;

ಇ) ಈ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆಯ ಅವಧಿ:

Period of Service in the Department;

ಈ ಕಳೆದ 5 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಇಲಾಖೆಗಳ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಗಳ ವಿವರ

Details of Departments / Posts held during the last 5 years

1. ನಿಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯದ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಕೆಳಕಂಡ ಅಂಶಗಳಲ್ಲದೆ ಬೇರೆ ಯಾವುದಾದರೂ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕೆ?

In your view, while determining the pay structure, in addition to the following factors should any other factor be considered?

ಅ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾವೀಣ್ಯತೆ;

Qualification and experience required for the post;

ಆ) ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಇತರ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಗಳ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಪ್ರಸ್ತುತ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಸಂಬಳದ ಹೋಲಿಕೆ;

Comparison with the current remuneration of staff employed in the Government of India and other State Governments;

ಇ) ಸರ್ಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ  
Financial capacity of the government;

ಈ) ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಯೋಗ್ಯ ಜೀವನ ಮಟ್ಟ  
Decent Living Standards for government employees.

2. ರಾಜ್ಯದ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿರಿಸಿ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳು ಕೇಂದ್ರದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಿಗೆ ಸಮನವಾಗಿ ಇರತಕ್ಕದ್ದೆಂದು ಭಾವಿಸುತ್ತೀರಾ?

Considering the financial position of the State Government and the working conditions of State Government employees, do you feel that the pay scales of the State Government employees should be on par with Central pay scales?

3. ತಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆ, ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ, ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಯಾವ ಹುದ್ದೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮನಾಮಂತರಗೊಳಿಸಬಹುದಾದ ತಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯ ಹುದ್ದೆಗಳು ಯಾವುವು? ದಯವಿಟ್ಟು ಕೆಳಗಿನ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿ:

In your view which are the posts in your department that can be equated with which posts in the Government of India, in terms of qualifications, method of recruitment, duties & responsibilities and jurisdiction? Please furnish details in the format below:

ಕ್ರ.ಸಂ SN	ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of posts in GOK	ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of posts in GOI	ಸಮರ್ಥನೆ Justification
1	2	3	4

4. ಬೆಲೆ ಏರಿಕೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿರುವ ಜೀವನ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಹಾಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಸೂತ್ರವು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿದೆ ಎಂದು ನೀವು ಭಾವಿಸುತ್ತೀರಾ? ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಜೀವನ ನಿರ್ವಹಣಾ ವೆಚ್ಚದ ಏರಿಕೆಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಸರಿದೂಗಿಸಬಹುದು? ಈ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದಾದರೂ ಸಲಹೆಗಳಿದ್ದರೆ ದಯವಿಟ್ಟು ನೀಡಿ.

Do you feel that the existing DA formula adopted by the State government is adequate to compensate for the price rise and increasing cost of living? If not, how can the increased cost of living be adequately compensated? Please offer your suggestions, if any.

5. ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಪ್ರವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳು ಸಮಂಜಸ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಭಾವಿಸುತ್ತೀರಾ? ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಯಾವ ಹುದ್ದೆಗಳ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ. ದಯವಿಟ್ಟು ಅದಕ್ಕೆ ಸಮರ್ಥನೆಯೊಂದಿಗೆ ವಿವರಗಳನ್ನು ನೀಡಿ.

Do you feel that existing pay scales assigned to different categories of posts in your Department are reasonable and appropriate? If not, which are the categories of posts whose pay scales need to be revised? Please give details with justification for the same.

6. ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ವಿಲೀನಗೊಳಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸುತ್ತೀರಾ? ಹಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಹುದ್ದೆಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಕರ್ತವ್ಯದ ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ನೀಡುವುದು.

Do you feel that there is a need for merging different categories of posts in your Department? If so, please offer your views with details of posts and the nature of their functions.

7. ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಅವರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಯಾವ ವಿಶೇಷ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಸಲಹೆ ನೀಡುತ್ತೀರಿ?

What special training programs do you suggest for the capacity building of officers and staff in your Department?

ಎ) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ

For Operational staff

ಬಿ) ಸಹಾಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ

For Supporting staff

ಸಿ) ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.

For Officers.

8. ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯ ಯಾವುದೇ ವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವೃತ್ತಿ ಪ್ರಗತಿಗಾಗಿ ತರಬೇತಿ / ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ/ ಪುನರ್ಮನನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸಬಹುದೇ? ಹೌದು ಎಂದಾದರೆ, ಸೂಚಿಸಲಾದ ಹುದ್ದೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸುವುದು:

Can any training/ skill development/ refresher program be made mandatory for career advancement in any category of posts in your Department? If yes, the category of posts and program suggested may be indicated in the format given below:

ಕ್ರ.ಸಂ SN	ಹುದ್ದೆಗಳ ವರ್ಗ Category of posts	ಸೂಚಿಸಬಹುದಾದ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ Program indicated
1	2	3

9. ಇಲಾಖೆಯ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಮಿತವ್ಯಯ ಸಾಧಿಸಲು ಯಾವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಲಹೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ.  
What measures do you suggest for economy in expenditure of the Department?
10. ಇಲಾಖೆಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಹಾಗೂ ಆಡಳಿತ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಸಾಧ್ಯವೆಂದು ನೀವು ಭಾವಿಸುತ್ತೀರಾ? ಹೌದು ಎಂದಾದರೆ, ಅದಕ್ಕೆ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಿ.  
Do you think it is feasible to train the executive staff of Department to handle administrative work and ministerial staff to handle executive work? If yes, suggest the ways for the same.
11. ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಸೇವಾ ವಿತರಣೆ / ಉತ್ಪಾದಕತೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ನೀವು ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ?  
Do you have any specific suggestions to improve service delivery / productivity in your department?
12. ಪ್ರಸ್ತುತ ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಂದ ರಾಜ್ಯದ ಬೊಕ್ಕಸಕ್ಕೆ ವಾರ್ಷಿಕ ಹಣಕಾಸಿನ ಕೊಡುಗೆಯ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ ಎಷ್ಟು?  
What is presently the total quantum of annual financial contribution to the State exchequer from all activities of your department?
13. ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ರಾಜ್ಯದ ಬೊಕ್ಕಸಕ್ಕೆ ವಾರ್ಷಿಕ ಹಣಕಾಸಿನ ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿದೆಯೇ? ಹಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ವಿವರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿ  
Is there scope for increasing the annual financial contribution from your department to the state exchequer? If so, please provide details.

14. ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಆದಾಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವ ಯಾವುದೇ ಹೊಸ ಯೋಜನೆ / ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಬಹುದೇ? ಅಂತಹ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಿಂದ ದೊರೆಯಬಹುದಾದ ಕೊಡುಗೆಯ ಅಂದಾಜು ಏನು?

Can you suggest any new scheme and programs in your department which has the scope for augmenting the revenues of the state? What will be the estimated contribution from each such scheme and program?

15. ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರುವ ಅಧಿನಿಯಮ ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳ ಯಾವ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಇದುವರೆಗೂ ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾಗಿಲ್ಲ? ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಅಂತಹ ಉಪಬಂಧಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ರಾಜ್ಯದ ಬೊಕ್ಕಸಕ್ಕೆ ಹಣಕಾಸಿನ ಹರಿವನ್ನು ಹೇಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು ಎಂಬ ವಿವರಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿ.

Are there any provisions in the Acts and Rules presently within the jurisdiction of your department which are not given effect to as of now? If any, list the provisions, along with how effecting the same may enhance the financial flow to the state exchequer.

16. ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಪ್ರಚಲಿತ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಿದ ಅನುಭವದೊಂದಿಗೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಆದಾಯದ ಹೊಸ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಹುಡುಕಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಯಾವುದಾದರೂ ಹೊಸ ಕಾನೂನುಗಳು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತೀರಾ?

Given your experience of implementing the present laws applicable to your department, would you suggest any new laws or rules, which would help in tapping new sources of revenue for the State Government?

17. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ದಕ್ಷತೆ, ಉತ್ಪಾದಕತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆಯನ್ನು ಅವರ ಸಂಬಳ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕೆ ಹೇಗೆ ಹೊಂದಿಸಬಹುದು ಎಂದು ನೀವು ಭಾವಿಸುತ್ತೀರಿ

How do you think the efficiency, productivity, and honesty of the employees could be linked to the enhancement of their salaries and other allowances?

18. ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ / ತಾಂತ್ರಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಯಾವ ರೀತಿಯ ಅನುಕೂಲ ಅಥವಾ ಸಹಾಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು?

What facilities or support should be given to employees to improve their educational qualifications / technical skills during their service?

19. ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿದ ನೌಕರ ಮತ್ತು ಇಲಾಖಾ ಘಟಕಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ಬಹುಮಾನಿಸಲು ತಾವು ಯಾವ ರೀತಿಯ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕಗಳನ್ನು ಸಲಹೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ?

What kind of incentives do you suggest to recognize and reward outstanding performance by individual employees and units of organizations?

20. ಪಿಂಚಣಿ / ನಿವೃತ್ತಿ ಉಪದಾನ / ಕುಟುಂಬ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ವೇತನ / ಪಿಂಚಣಿಯ ಪರಿವರ್ತನೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸೂತ್ರವು ಯುಕ್ತ ಹಾಗೂ ಸಮರ್ಪಕವೆಂದು ತಾವು ಭಾವಿಸುತ್ತೀರಾ? ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಸೂಕ್ತ ಸಮರ್ಥನೆಯೊಂದಿಗೆ ನಿಮ್ಮ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

Do you feel that the existing formulae adopted for determining pension/gratuity/ family pension/ commutation of pension are adequate and appropriate? If not, offer your suggestions along with appropriate justifications.

21. ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ (NPS) ಅನುಷ್ಠಾನದ ಕುರಿತು ನೀವು ಯಾವುದೇ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ?

Do you have any comments to make on the implementation of the National Pension Scheme (NPS)?

22. ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ವಹಿಸಲಾಗಿರುವ ಪರಿಶೀಲನಾಂಶಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಅಂಶಗಳ ಕುರಿತು ಸಲಹೆಗಳು ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ಅವುಗಳನ್ನು ಕೆಳಗೆ ಸೂಚಿಸಿ.

If you have suggestions on any other matter covered by the terms of reference of the Commission, please give them below

ಸಹಿ Signature	
ದಿನಾಂಕ Date	
ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪದನಾಮ Name and Designation	
ವಿಳಾಸ Address	
ಇ - ಮೇಲ್ ಐಡಿ	

E-mail ID	
ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ Telephone Number	

ಕ್ರ ಸಂ. SN	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಹುದ್ದೆಯ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ		ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	ಭರ್ತಿಯಾದ ಹುದ್ದೆ	ಖಾಲಿಯಿರುವ ಹುದ್ದೆ	ವಿಶೇಷ ಭತ್ಯೆ, ವಿಶೇಷ ವೇತನ, ನಿಗದಿತ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ, ವಾಹನ ಭತ್ಯೆ, ಮುಂತಾದವುಗಳು
		ಖಾಯಂ	ತಾತ್ಕಾಲಿಕ				
1	2	3	4	5	6	7	8

ಇಲಾಖೆಯ ಹೆಸರು:

Name of the Department:

ಕ್ರ.ಸಂ SN	ವೃಂದ Cadre	ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆ Sanctioned Strength	ಭರ್ತಿಯಾದ ಹುದ್ದೆ Posts Filled	ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆ Vacant Posts	ಷರಾ Remarks
1	2	3	4	5	6

ಇಲಾಖೆಯ ಹೆಸರು:

Name of the Department:

ಕ್ರ.ಸಂ SN	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Cadre	ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ Total Working Strength of Government Employees	ಗುತ್ತಿಗೆ /ಒಪ್ಪಂದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ (ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ) Outsourcing / Contractual basis (Total number engaged in the department in a financial year)	ಸಮಾಲೋಚಕರು (ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ) Consultants (Total number engaged in the department in a financial year)	ಷರಾ Remarks
1	2	3	4	5	6